

CODE CULTURAL GOVERNANCE

Stichting GRAP hanteert de Code Cultural Governance

GRAP heeft haar besturingsmodel gebaseerd op het bestuur + directiemodel en volgt het *Cultural Governance* model. Het beleid wordt in hoofdlijnen vastgesteld door het bestuur. De overige aspecten van voorbereiding en uitvoering van het beleid zijn de verantwoordelijkheid van de directeur. De mate waarin taken en verantwoordelijkheden zijn belegd bij de directie zijn niet vastgelegd in een reglement, maar in een directiestatuut. Deze verantwoordelijkheden staan ook beschreven in de functieomschrijving en takenpakket van de directeur. Voor de Kamer van Koophandel is de directeur tekenbevoegd. Bij de werving en selectie van bestuursleden wordt gewerkt met een vooraf opgestelde profielschets. Voor de continuïteit, onafhankelijkheid en verversing van het bestuur is een schema van af- en aantreden opgesteld.

Het bestuur bestaat momenteel uit 6 leden. Hun werkzaamheden zijn onbezoldigd. Ieder jaar worden 5 vergaderingen belegd waarbij de directeur aanwezig is. De vergaderingen worden genotuleerd en kennen een vaste agenda: beleid, financiën, personeel en activiteiten.

Minimaal eens in de vier jaar komt het bestuur zonder de directeur bij elkaar. Hier evalueert het bestuur haar functioneren en worden de bestuurdoelen voor de komende vier jaar besproken.

Het bestuur bestaat momenteel uit 5 mannen en 1 vrouw. Zij hebben ervaring en kennis op de specifieke gebieden: financiën, organisatie, popmuziekmarketing, programmering, coaching, evenementen en pop- en cultuurhistorie in het algemeen.

Eenmaal per jaar heeft de voorzitter van het bestuur een functioneringsgesprek met de directeur. Het bestuur verricht geen werkzaamheden in de dagelijkse organisatie tenzij op verzoek van de directeur, dan wel als het bestuur ingrijpen noodzakelijk acht. Dit laatste is de afgelopen vier jaar niet voorgekomen. Op verzoek van de directeur wordt op deelgebieden bilateraal overleg gevoerd met een bestuurslid. Op financieel gebied gebeurt dit op regelmatige basis, op andere gebieden gebeurt dit wisselend.

Jaarlijks wordt de begroting voor het komende jaar goedgekeurd en tweemaal per jaar wordt het financieel verslag besproken. Tevens wordt er jaarlijks een jaarverslag en een jaarrekening vastgesteld.